



**บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในเทศบาลตำบลมหาไชย
ตามประกาศเทศบาลตำบลมหาไชย
เรื่อง
กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลมหาไชย

เทศบาลตำบลมหาไชย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลมหาไชยมีระบบการบริหารจัดการที่
ดี ตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐
การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม
จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์
ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต
ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้
องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลมหาไชย
จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
ขึ้น
เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางป
ฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑

เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในชั้นต
อนต่าง ๆ

ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิด
ความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ

ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึง
การใช้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ
ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔

เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใ
สหรือทุจริต
ต่อหน้าที่ที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

/๒. ด้านความพร้อม.....

- ๒ -

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน
ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้อง
ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนเคร่งครัด
กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒

ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแ
ก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ
หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสียหากมี

๓.๒

ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องข
องตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๔.๑

ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทั
บซ้อนหรือ
สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒

สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
จนก่อให้เกิดวัฒนธรรม
ในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้
ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การตรวจสอบถ่วงดุล
ภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ
และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑

ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามร
ะเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล
จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม
เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓

ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร
เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน
ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญ
ถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม
ประสานความร่วมมือ
และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลง
ร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรในเทศบาลตำบลมหาไชย
จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช

๒๕๖๔

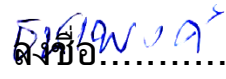
ลงชื่อ.....

(นายอาคม อุตโท)

นายกเทศมนตรีตำบลมหาไชย

ลงชื่อ.....

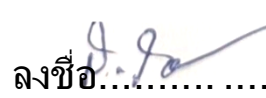

(นายประนอม กลางสูงเนิน)
รองนายกเทศมนตรี

ลงชื่อ.....



(นายธนพงศ์ กาวี)
รองนายกเทศมนตรี

ลงชื่อ.....


(นายบุญชู จันทรบุตร)
เลขานุการนายกเทศมนตรี

ลงชื่อ.....


(นายสึโน รัตนะตรัย)
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

ลงชื่อ.....


(นายอภิวัฒน์ พรหมคำบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลมหาไชย

ลงชื่อ.....

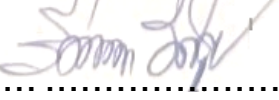

(นายประเสริฐ สะภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....


(นายรชต จันทะวิชัย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....


(นายกฤษฎางค์ ภูมิประหมั่น)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....


(นายรัตนศักดิ์ ยี่สารพัฒน์)
นักประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ.....

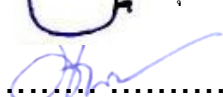

(นายประพาส ศรีพงษ์ชัย)
นักวิชาการศึกษา

ลงชื่อ.....


(นางสาวดวงรัตน์ สุประเจิด)
นักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ.....


(นางสาวทิพวรรณ จันทะวิชัย)
นักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ.....


(นางสาวรจนา จันทะบุตร)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....


(นายไชยศ ศรีมามลา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....


(นางสทैसे จันทยุทธ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....


(นางสาวศุภรดา ไชยสา)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....

(นางพรทิพย์ สอนบุญตา)
นักวิชาการจัดเก็บรายได้

ลงชื่อ.....

(นายเจริญศักดิ์ เวียงนนท์)
ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดาวรรณ จันทร์ดา)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....

(นางเนรัญชลา ศรีมาลา)
เจ้าพนักงานธุรการ

- ๔ -

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งพันธ์ สมบัติมล)
ครู คศ.๒

ลงชื่อ.....

(นางวาริน อำนั๊กขันธุ์)
ครู คศ.๒

ลงชื่อ.....

(นางนภลัย ปัชฌาย์)
นักวิชาการเกษตร

ลงชื่อ.....

(นายศราวุธ ภูษย์น)
คนงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ ศรีมหาไชย)
คนงาน

ลงชื่อ.....

(นายกิตติ ศรีพุทธา)

ลงชื่อ.....

(นางนิตย ธรรมประชา)
ครู คศ.๒

ลงชื่อ.....

(นางทัศนรี ภูษย์น)
ครู คศ.๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร วิชัย)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายเสมียน เขตเวียง)
คนงาน

ลงชื่อ.....

(นายธงชัย การล)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ.....

(นางสาวสพัตมน์ โคตะวินนท์)

พนักงานขับรถดับเพลิง

ลงชื่อ.....

.....
(นางสาวเพียงสุรีย์ จันทยุทธ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง

ลงชื่อ.....

.....
(นางสาวจุไรรัตน์ อุบลเลิศ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....

.....
(นางสาวอนารัตน์ สารหงษ์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....

.....
(นายยุทธชาติ กัสกรประเสริฐ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

- ๕ -

ลงชื่อ.....

.....
(นายธนภุต จันทยุทธ)
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ลงชื่อ.....

.....
(นายคมกฤษ ธรรมประชา)
คนสวน

ลงชื่อ.....

.....
(นายณัฐวุฒิ สมบัติมล)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....

.....
(นายคำรน ตาสาโรจน์)
พนักงานผลิตน้ำประปา

ลงชื่อ.....

.....
(นายธีระวัฒน์ ไชยสัตย์)
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

ลงชื่อ.....

.....
(นางสาววรินธราภรณ์

จันทะยุทธ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การประกาศเจตจำนงทางการเมือง
การประกาศเจตจำนงทางการเมือง
ในการต่อต้านการทุจริต

ในการต่อต้านการทุจริต



การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ข้าพเจ้า นายอาคม อุทโท
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลมหาไชย


ข้าพเจ้าขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้สามารถตอบสนอง
ปัญหาความต้องการของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อส่วนรวมโดยการปฏิ
รูปที่ดินและปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลมหาไชย
ได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในคุณธรรม ๔ ประการ คือพอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชื่อสัตย์สุจริต
ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
2. ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม
หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ
และหลักความคุ้มค่า

3. มุ่งสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
ไม่เพิกเฉยและยินยอมให้ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
กำหนดมาตรการลงโทษแก่ผู้กระทำการทุจริตและดำเนินการอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอาคม อุทโท)
นายกเทศมนตรีตำบลมหาไชย

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำเดือน
ในวันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างแสดงเจตจำนงการป้องกันการทุจริต**

วันที่ 15 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

• 2.

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่

(Personal Administration) หมายถึง

หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานมีศักยภาพทั้งทางด้าน ความรู้ ทักษะ

และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ 4.0 แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้

ควรเสริมสร้างความมีวินัยความรับผิดชอบ

หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วย

เนื่องจากรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้องเกิดจากท้องถิ่นมีพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เยือกเย็น

อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีเมตตากรุณา

เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต
มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์**

การเข้าร่วมงานส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องใน
วันออกพรรษา ตำบลมหาไชย ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การเข้าร่วมงานส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องใน
วันออกพรรษา ตำบลมหาไชย ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การเข้าร่วมงานส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักแผ่นดิน
เนื่องใน วันปลูกต้นไม้ถนนสายบุญ
วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมุทรสาคร จังหวัดกาฬสินธุ์

การเข้าร่วมงานส่งเสริมปลูกจิตสำนึก
รักษาความสะอาด ประจำปี 2565
วันที่ 11 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การเข้าร่วมงานส่งเสริมปลูกจิตสำนึก
รักษาความสะอาด ประจำปี 2565
วันที่ 11 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

- 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยเปิดโอกาส

ให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถกระทำได้โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจสำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนางาน การที่ประชาชน ภายในพื้นที่มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อมๆ กัน ในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

วันที่ 3 - 10 กุมภาพันธ์ 2565 ณ บ้านนาแก้วหมู่ที่ 8

เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การประชุมประชาคมระดับตำบล

เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ในการวางแผน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมดำเนินการ
และร่วมติดตามและประเมินผล

วันที่ 6 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมหาไชย
การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลมหาไชย
เพื่อขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในพื้นที่เทศบาลตำบลมหาไชย



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การประชุมคณะกรรมการพัฒนา
เทศบาลตำบลมหาชัย
วันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ นั้นหมายถึง
ผู้บริหารต้องเป็นผู้ซึ่ง

มีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์ สามารถพัฒนาท้องถิ่น
ให้ก้าวไกล เช่น

ควรส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่น
และมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นนั้นโดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่
ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้
ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่าย ๆ
คือการสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่
ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์**

ส่งเสริมให้ชาวบ้านเพาะเห็ดฟางในตระกร้าเป็นรายได้เสริม ขายให้กับประชาชนในพื้นที่
ช่วยให้เงินหมุนเวียนในชุมชน
วันที่ 25 เดือน มกราคม พ.ศ. 2565



**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์**
ส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกพืชสมุนไพรแปรรูป สร้างรายได้ในครอบครัวเป็นรายได้เสริม
ขายให้กับประชาชนในพื้นที่ ช่วยให้เงินหมุนเวียนในชุมชน
วันที่ 25 เดือน มกราคม พ.ศ. 2565



**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลมหาไชย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์**

5. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสาน

ความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจาก
ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลง
ที่จะเกิดขึ้นภายในยุคไทยแลนด์ 4.0 หน่วยงานไม่สามารถ
อยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว
หนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะ
ต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง
ได้มากขึ้นประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความ
ภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น
ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถ พึ่งพาตนเองได้ คือ
การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้ การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก
แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ
เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่ และเจ้าของอำนาจอธิปไตย

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ปลูกต้นไม้ บริเวณวัดบรรพตสันติวัน บ้านมหาชัยคุ้มใหม่ หมู่ที่ 9
วันที่ 5 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ พัฒนาทำความสะอาดวัดสว่างโพธิ์ชัย บ้านอู่หมื่นที่

4

วันที่ 10 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2565



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ
พัฒนาทำความสะอาดถนนจากห้วยหมากพริกถึงห้วยสังเคียบ
วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลมหาชัย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

การจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ
พัฒนาทำความสะอาดถนนจากห้วยหมากพริกถึงห้วยสังเคียบ
วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565



การจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ
ทำความสะอาด เตรียมสถานที่ สำหรับผู้กักตัว
โควิด 19 ณ โรงเรียนมหาไชยพิทยาคม
วันที่ 9 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

