



ประกาศเทศบาลตำบลมหาไชย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมหาไชย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เทศบาลตำบลมหาไชยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของ
หน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่บุคลากรของ
องค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ
และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่
ประชาชนการพัฒนาและการ
รักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
มีคุณธรรมจริยธรรม ล้วนต้องอาศัย การจัดการทรัพยากร
บุคคลที่ดีเทศบาลตำบลมหาไชย
จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมหาไชย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลมหาไชยดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด
เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลมหาไชย โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาล

ตำบลมหาไชย

๑.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้ายการโอนการคัดเลือกให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๑.๓

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

๑.๔ การดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบ และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลมหาไชย

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

/๒.๑ จัดทำและดำเนินการ.....

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ
ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ
๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้
ทักษะและสมรรถนะที่
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒.๖
จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลมหาไชย
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
เทศบาลตำบลมหาไชย ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนการพัฒนาศักยภาพ ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน
โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑
กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน
๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ ๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับ
สวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด
๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคน
พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ
และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรม
ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้คตติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
และหากมีพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ
ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
เทศบาลตำบลมหาไชย
แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบ่ง
คับเทศบาลตำบลมหาไชย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาหมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง ควบคุม
กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง

และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ
ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 

(นายอภิวัฒน์ พรหมคำบุตร)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลมหาไชย

