

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลมหาชัย

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
1	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้อัตรากำลังคนสอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลที่มีมากขึ้น	-การดำเนินงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตค.64 สิ้นสุด 30 กย.66	
	- การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อมาแทนตำแหน่งที่ว่างใหม่	- ได้พนักงานเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์มาปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตค.64 สิ้นสุด เมื่อมีผู้ ครองตำแหน่ง แล้ว	
	- การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างลง	- ได้บุคลากรตรงตามตำแหน่งที่กำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตค.64 สิ้นสุด 30 กย.66	

	<p>-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-การดำเนินงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-พนักงานได้เข้าร่วมฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>-การประเมินผลเป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส ยุติธรรม</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p> <p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p> <p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p>	
	<p>- การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน</p> <p>- การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้ทุกคนทราบ</p> <p>- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการต่างๆที่ระเบียบกำหนดและความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>-พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่</p> <p>- พนักงานมีความสนใจและเข้าใจถึงอนาคตของตนในเส้นทางท้องถิ่นมากขึ้น</p> <p>- พนักงานได้รู้ถึงสิทธิและสามารถวางแผนอนาคตในเส้นทางสายราชการได้</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>24 เมย.66</p> <p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p> <p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p>	

	<p>- การจัดทำข้อบังคับจริยธรรมของเทศบาลตำบลมหาชัย</p> <p>-การมอบหมายงานมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>	<p>-พนักงานปฏิบัติตามครรลองจริยธรรม ไม่มีการร้องเรียน</p> <p>-พนักงานปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้</p>	<p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p> <p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p> <p>เริ่ม 1 ตค.66 สิ้นสุด 30 กย.66</p>	
--	---	---	--	--	--	---	--

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</b>					
1	ปลัดเทศบาล	กลาง	1	1	
<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
1	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	1	1	
2	นักบริหารงานคลัง (ผอ.กองคลัง)	ต้น	1	1	
3	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	ต้น	1	1	
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทวิชาการ เช่น				
1	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	
2	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	
4	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
5	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	1	1	
6	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	1	1	
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	1	
8	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	1	1	
9	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	1	1	
10	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	1	1	
11	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	
12	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	-	-	
13	ครู	ชำนาญการพิเศษ	2	2	
14	ครู	ชำนาญการ	3	3	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>					
1	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	
2	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	2	2	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
1	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	
2	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	
3	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	
4	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	
5	คนงาน	-	1	1	
6	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	1	1	
7	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	1	1	
8	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	
9	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	
10	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	
11	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	
12	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	
13	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	
14	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	
15	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	
16	ผช.เจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	
17	ผช.นายช่างสำรวจ	-	1	1	
18	ผช.นายช่างไฟฟ้า	-	1	1	
19	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	
20	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	1	1	
21	ผช.นายช่างเขียนแบบ	-	-	-	
22	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ</b>					
-		-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>					
1	คนงาน	-	4	4	
2	คนสวน	-	1	1	
<b>รวม</b>			<b>54</b>	<b>48</b>	

### 3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
1	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561	โรงแรมปรีณซ์พาเลซ มหา นคร กทม.	7 – 9 มีนาคม 2566	2	1.นายรชต จันทะวิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2.นายไชยศ ศรีมาลา เจ้าพนักงานธุรการ
2	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี 2566	โรงแรมบ้านไทย บูทีก กทม.	6 – 11 มีนาคม 2566	2	1.นางสาวดวงรัตน์ สุประเจ็ด นักพัฒนาชุมชน 2.นางสาวรจนา จันทะบุตร นักทรัพยากรบุคคล
3	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.	22 – 26 มค. 2566	2	1.นางพรทิพย์ สอนบุญตา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 2.นางสาวจุไรรัตน์ อุบลเลิศ ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
4	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับอปท.	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ 16 กาฬสินธุ์	14 กพ.2566	1	1.นางสาวกัลยาณี ภาวภูตานนท์ฯ ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
5	อบรมหลักสูตร ศิลปะการพูด การเป็นพิธีกร และการจัดพิธีการ	ศูนย์ประชุมแก่งเลิงจาน มหาสารคาม	25 กพ.2566	1	1.นายไชยศ ศรีมาลา เจ้าพนักงานธุรการ
6	ฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างของอปท.ประจำปี พ.ศ. 2566	กาฬสินธุ์	17 -19 พค.2566	1	1.นายอิสระ ชันธุ์ปรีक्षा นายช่างโยธา
7	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำและการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของอปท.	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กาฬสินธุ์	22 – 23 พค.2566	2	1.นางสาวรจนา จันทะบุตร นักทรัพยากรบุคคล 2.นางสาววรินธราภรณ์ จันทะยุทธ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
8	อบรม การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่	โรงแรมริมปาว กาฬสินธุ์	22 -28 พค.2566	3	1.นายอาคม อุทโท นายกเทศมนตรีตำบลมหาไชย 2.นางสาวกัลยาณี ภาวภูตานนท์ฯ ผู้อำนวยการกองคลัง 3.นายอิสระ ชันธุ์ปรีक्षा นายช่างโยธา
9.	หลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ.2568	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอนแก่น	14 - 15 มีย.2566	2	1.นายชต จันทะวิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2.นายไชยศ ศรีมาลา เจ้าพนักงานธุรการ
10	อบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมการปิดงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ของอปท.ในระบบคอมพิวเตอร์ (e-laas)	โรงแรมอำนวยการสุข ขอนแก่น	22 – 24 กย.2566	2	1.นางสาวลัดดาวรรณ จันท์ตา นักวิชาการพัสดุ 2.นางสาวธนารัตน์ สารหงส์ ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
11	อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์	21 – 23 มิย.2566	2	1.นางวิคิม สำราญพงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 2.นางสาวลัดดาวรรณ จันทร์ดา นักวิชาการพัสดุ

**ปัญหา / อุปสรรค**

..... ไม่มีปัญหา /อุปสรรค.....

**ข้อเสนอแนะ**

..... ไม่มีข้อเสนอแนะ .....