

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย/แผนงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระยะเวลา ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ร้อยละความก้าวหน้า	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑.ด้านการสรรหา	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้อัตรากำลังคนสอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลที่มีมากขึ้น	-การดำเนินงานทุกขั้นตอน ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	ภาระงานที่ถ่ายโอนลงมามากขึ้น	เห็นควรให้ส่วนกลางส่งอัตรากำลังคนมาด้วย
	- การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อมาแทนตำแหน่งที่ว่างใหม่	- ได้พนักงานเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ มาปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่กำหนด	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	ใช้เวลาในการสรรหา นาน เพราะเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน	เห็นควรให้กรมฯ เพิ่มรอบการสอบ เป็น ๒ ครั้งต่อปี
	- การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างลง	- ได้บุคลากรตรงตามตำแหน่งที่กำหนด	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๒. ด้านการพัฒนา	-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-การดำเนินงานทุกขั้นตอน ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
	-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-พนักงานได้เข้าร่วมฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕๐,๐๐๐	๙๕	ขาดงบประมาณในการจัดอบรมเอง	เห็นควรเสนอให้กรมอุดหนุนงบในด้านนี้
	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลเป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส ยุติธรรม	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	พนักงานบางคนยังไม่เข้าใจการประเมิน	จัดอบรม/ให้ความรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ร้อยละ ความก้าวหน้า	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน - การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้ทุกคนทราบ - การดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆที่ระเบียบกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ - พนักงานมีความสนใจและเข้าใจถึงอนาคตของตนในเส้นทางท้องถิ่นมากขึ้น - พนักงานได้รู้ถึงสิทธิพึงมีพึงได้ของตนและสามารถวางแผนอนาคตของตนได้ 	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
			ไม่ใช้งบ	๙๕	พนักงานบางคนไม่ให้ความสนใจเท่าที่ควร	พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้มากขึ้น
			ไม่ใช้งบ	๙๕	พนักงานบางคนไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	เน้นย้ำเรื่องนี้ทุกครั้งที่มีโอกาส
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำข้อบังคับจริยธรรมของเทศบาลตำบลมหาชัย - การมอบหมายงานมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานปฏิบัติตามครรลองจริยธรรม ไม่มีการร้องเรียน - พนักงานปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ 	ไม่ใช้งบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
			ไม่ใช้งบ	๙๕	พนักงานบางคนก็ปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มความสามารถ	เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาชี้ต้นว่ากล่าวตักเตือน